

מדיניות איכות, בטיחות מוצר, סביבה ואנרגיה

הנהלת חברת קרגל אתר משמר השרון מחויבת למימוש מוצרי אריזות גמישות מלמינט , השירותים והייעוץ הטכני המסופקים על ידה, על מנת שיתאימו לדרישות הלקוחות, במטרה להגביר את שביעות רצונם ע"י: קביעת דרישות הקשורות למוצר ומעקב אחר שביעות רצונו תוך שמירה על הסביבה וחסכון במשאבים עד כמה שניתן. לקיום מדיניות זו, משקיעה הנהלת קרגל את המשאבים הדרושים: הן האנושי והן הטכנולוגי. על מנת לממש שיפור מתמיד של מערכת ניהול המשולבת והאפקטיביות שלה, מבצעת ההנהלה את הפעולות הבאות:

- ◀ פעולות בקרה, ניטור ומדידה
- ◀ עמידה בדרישות ובציפיות הלקוח, מחיקי עניין, בדרישות תחיקתיות והעברת המסר לעובדי ולספקי החברה.
- ◀ קביעת וסקירת מטרות ויעדים (בסקרי הנהלה), על מנת להקטין את עלויות איכות, מקרי תאונות עבודה ופציעות ומחלות מקצוע תוך שמירה על הסביבה וצמצום צריכת משאבים.

הנהלת החברה מחויבת לדרישות התקנים ISO 9001:2015, FSSC22000, HACCP, ISO50001, ויישומם במפעל.

מדיניות קרגל היא לספק מוצרים ושירותים אשר יספקו את דרישות הלקוח וציפיותיו. עיקרון יסודי של הקבוצה בנושא האיכות המשולבת: כל עובד/ת חייב/ת לקחת ולקבל אחריות מלאה בנוגע לחלקו/ה בחברה.

האחריות על האיכות היא של המייצר לרבות מניעת זיהום הסביבה וחסכון באנרגיה בתחום עבודתו. הפעילות נעשית כשכל יחידה משמשת כלקוח/ספק ליחידות אחרות. ההנהלה והעובדים פועלים יחדיו ומובילים את החברה לשיפור איכות העבודה והתהליכים בהתאם ליעדים ולמטרות המערכת המשולבת.

פעילות החברה נעשית תוך שאיפה לשיפור מתמיד בכל תחומי המערכת המשולבת. הנהלת החברה רואה את החדרת נושאי האיכות המשולבת לכלל עובדיה כאמצעי החשוב ביותר להשגת פיתוח ויצור מוצרים, שמירה על הסביבה וחסכון באנרגיה ושורת איכותי לשביעות רצון הלקוחות תוך הקפדה על בטיחות וגהות במפעל. יישום ראייה זאת נעשה ע"י מעורבות פעילה של ההנהלה בתהליכים ובדרישות (כפי שמוגדרים בנהלים) ובעזרת הדרכות בנושאי האיכות והדרכות מקצועיות.

ההנהלה מתחייבת לייצר מוצרים בטוחים וחוקיים ללקוחותיה.

ההנהלה מתחייבת לעמוד בכל הדרישות התחיקתיות המתחייבות מתחום עיסוקו של המפעל (תקנים לאומיים ובינלאומיים, תקנות צווים וכל דין אחר).

ההנהלה תבטיח יישום תהליך של שיפור מתמיד שיתבסס על קביעה תקופתית של מטרות ויעדים בתחומי המערכת ניהול המשולבת.

מערכת הניהול במפעל תיסקר תקופתית על מנת לוודא את מידת העדכניות של המערכת, האפקטיביות שלה בהשגת מטרות ומידת יישומה והטמעתה בכל דרגי הארגון.

המדיניות תסקר (אחת לשנתיים) להמשך התאמה, מול השינויים בתוך הארגון ומחוצה לו.

גבי נגר

7/3/2024
תאריך